

The disciplinary sanctions:

Any abandonment of professional duties or obligations, any breach of discipline, any fault or irregularity committed by a public servant in the exercise or occasion of the exercise of his duties constitutes professional fault and subjects the perpetrator to a disciplinary sanction without prejudice, where applicable, criminal prosecution.

The determination of the disciplinary sanction applicable to the public servant depends on the degree of gravity of the fault, the circumstances in which it was committed, the responsibility of the servant concerned, the consequences of the fault on the functioning of the service, the damage caused to the service or users of the public service.

Disciplinary sanctions are classified, according to the gravity of the fault committed, into four (4) degrees:

1 - 1st degree : Alerting; the written warning; the blame.

2° - 2nd degree: layoff of 1 to 3 days; delist from the qualification table or list .

3° - 3rd degree: layoff of 4 to 8 days; the lowering of one or two levels/degrees; the forced removal / Involuntary removal/forced transfer.

4° - 4th degree: demotion to the immediately lower grade; layoff or dismissal.

العقوبات التأديبية

يشكل كل تحلٍ عن الواجبات المهنية أو مساس بالانضباط و كل خطأ أو مخالفة من طرف الموظف أثناء أو بمناسبة تأدية مهامه خطأ مهنيا ويعرض مرتكبه لعقوبة تأديبية دون المساس عند الاقتضاء بالمتابعات الجزائية.

يتوقف تحديد العقوبة التأديبية المطبقة على الموظف على درجة جسامه الخطأ والظروف التي ارتكب فيها ومسؤولية الموظف المعني والنتائج المترتبة على سير المصلحة وكذا الضرر الذي لحق بالمصلحة أو بالمستفيدين من المرفق العام.

تصنف العقوبات التأديبية حسب جسامه الأخطاء المرتكبة إلى أربع (4) درجات :

1 - الدرجة الأولى : - التنبيه- الإنذار الكتابي- التوبيخ.

2 - الدرجة الثانية :- التوقيف عن العمل من يوم (1) إلى ثلاثة (3) أيام - الشطب من قائمة التأهيل.

3 - الدرجة الثالثة : - التوقيف عن العمل من أربعة (4) إلى ثمانية(8) أيام - التنزيل من درجة إلى درجتين - النقل الإجباري.

4 - الدرجة الرابعة : - التنزيل إلى الرتبة السفلى مباشرة- التسريح.