



Grille d'évaluation (Tuteur) du comportement en entreprise

Identification du collaborateur

Prénom et Nom du collaborateur :

Prénom et Nom du tuteur :

Diplôme préparé :

Supérieur direct :

Date :

Légende (cochez la colonne appropriée)

++ = très satisfaisant

+ = satisfaisant

+/- = besoin d'amélioration

- = Insatisfaisant

N/A = ne s'applique pas

COMPORTEMENTS	Echelle de notation				Commentaires
	-	+/-	+	++	
A définir en début de parcours de formation					
<i>Exemple : Esprit de synthèse</i>					
		VOTRE LOGO ICI			

Pour vous aider à remplir cette fiche :

Cette fiche permet au tuteur d'établir les critères comportementaux sur lesquels le collaborateur sera évalué. A titre d'exemple, nous avons isolé un certain nombre de critères en les classant en 7 catégories. N'hésitez pas à vous en inspirer pour établir vos propres critères d'évaluation.

Capacité de raisonnement

- Esprit d'analyse
- Esprit de synthèse
- Discernement
- Jugement
- Objectivité
- Rigueur intellectuelle
- Esprit critique

Ouverture d'esprit

- Curiosité intellectuelle
- Créativité
- Souplesse d'esprit
- Capacité d'adaptation

Qualité d'expression

- Orale
- Ecrite

Puissance de travail

- Aptitude à s'investir
- Productivité
- Disponibilité
- Autonomie
- Esprit de décision
- Ténacité
- Ambition



Equilibre émotionnel

- Pondération
- Sang-froid
- Force de caractère
- Prudence
- Réalisme

Qualité relationnelle

- Sociabilité
- Capacité d'écoute
- Esprit d'équipe
- Diplomatie
- Aptitude à expliquer
- Sens de la négociation
- Empathie

Leadership

- Sens des responsabilités
- Autorité
- Aptitude à guider
- Talent d'animateur
- Sens de l'organisation