

المحور الثالث: الاستقطاب والاختيار

يرتبط تحقيق الاهداف الاستراتيجية للمنظمة ارتباطا مباشرا بمدى قدرة ادارة الموارد البشرية على تزويد المنظمة بالافراد القادرين على وضع الاستراتيجيات موضع تنفيذ

وتهدف عملية الاستقطاب الى تزويد المنظمة بالعدد المناسب من الكفاءات لاختيار افضلهم لشغل الوظائف الشاغرة وعملية اختيار الوظيفة هي نتاج التفاعل بين خصائص الشخص المتقدم لشغل الوظيفة وبين متطلبات شاغل الوظيفة ويتاثر هذا الاختيار بثلاث متغيرات هي :

- سياسات الافراد في المنظمة التي تحدد طبيعة الوظائف الحالية وشروط شغلها
- تاثير مصادر الاستقطاب على نوعية المتقدمين لشغل الوظائف
- تاثير القائمين على عملية الاستقطاب على اختيار المرشحين لشغل الوظيفة

خصائص الوظيفة الشاغرة

تتطلب عملية اختيار وظيفة من الشخص المتقدم لشغل الوظيفة ان يقرر قبول وظيفة دون غيرها من الوظائف بناء على توفر جملة من الشروط والخصائص في هذه الوظيفة الشاغرة منها :

1. مستوى الاجر
2. التحدي والمسؤولية
3. الامان الوظيفي

4. فرص الترقى
5. الموقع الجغرافي
6. المزايا الوظيفية

خصائص طالب الوظيفة

تمثل هذه الخصائص الجانب الثاني من جوانب عملية الاستقطاب ويتحدد قرار الفرد في اختيار وظيفة معينة بعدد من العناصر هي :

الاعتبارات الاساسية والاعتبارات المساندة والاختيار الضمني والفروق الشخصية

1. **الاعتبارات الاساسية:** وهي مجموع الخصائص التي يرغب الشخص طالب الوظيفة في توافرها في الوظيفة والتي لا يمكنه التنازل عنها منها مثلا : الاجر ..
2. **الاعتبارات المساندة :** بعد استبعاد الوظائف التي لا تتوافر فيها الاعتبارات الاساسية يبدأ الفرد في عملية تفضيل اخرى باستخدام العوامل المساندة ويكون المعيار هنا توفر خاصية معينة يعوض نقص او عدم توفر بقية الخصائص مثلا القبول بوظيفة في منطقة نائية مقابل الحصول على مميزات وظيفية كبيرة
3. **الاختيار الضمني:** يحدد الفرد تفضيله النسبي للوظائف المتاحة في ضوء المقارنات التي يجريها بين الوظائف التي استوفت كل من الاعتبارات الاساسية والمساندة وتزداد صعوبة عملية الاختيار الضمني في الحالات التي يزداد فيها عدد الوظائف التي يمكن شغلها

4. **الفروق الشخصية** : من اهم الفروق الشخصية التي تلعب دورا في اختيار وظيفة معينة : الخبرة الشخصية ،الدوافع الشخصية،الاتجاهات ، نمط شخصية الفرد

مصادر الاستقطاب

تتوقف جودة عملية الاستقطاب الى حد كبير على جودة المصدر الذي تعتمد عليه المنظمة في اختيار الافراد ،وهناك نوعين من المصادر :

1. **المصادر الداخلية** وتتضمن :لوحه الاعلانات المدير المباشر وزملاء المهنة
2. **المصادر الخارجية** وتتضمن : الاعلان التقدم بطلب الوظيفة مكاتب التوظيف الجامعات والمعاهد والاستقطاب الالكتروني

القائمون على عملية الاستقطاب :

يمثل القائمون على عملية الاستقطاب احد العناصر المؤثرة على جودة عملية الاستقطاب وهماك العديد من العوامل التي تؤثر على هؤلاء وعلى قدرتهم في جذب العناصر المتقدمة لشغل الوظيفة منها:

- الخبرة الوظيفية
- القدرة على اجراء المقابلة
- الالمام بسوق العمل

اختيار العاملين

تهدف هذه العملية الى تحقيق التوافق بين متطلبات وواجبات الوظيفة وبين مؤهلات وخصائص الفرد المتقدم لشغل الوظيفة

مراحل عملية الاختيار : تمر هذه العملية بالمراحل التالية

1. استقبال المترشحين
2. المقابلة المبدئية
3. اختبارات التوظيف
4. المقابلات الشخصية
5. الفحص الطبي
6. مقابلة الرئيس المباشر
7. التعيين