**Contenu du cours**

Le cours LCC4 a pour objectif d'élargir les connaissances des étudiants en licence professionnelle afin de les familiariser avec le monde du travail en entreprise et comporte donc une initiation sur deux volets; le droit du travail et la gestion des ressources humaines.

Des généralités comme [la notion de travail](https://fr.wikibooks.org/wiki/Droit_du_travail/Introduction_au_droit_du_travail#La_notion_de_travail), [travail et emploi](https://fr.wikibooks.org/wiki/Droit_du_travail/Introduction_au_droit_du_travail#Travail_et_emploi), [droit social et droit du travail](https://fr.wikibooks.org/wiki/Droit_du_travail/Introduction_au_droit_du_travail#Droit_social_et_droit_du_travail) ainsi que les [rapports individuels et collectifs du travail](https://fr.wikibooks.org/wiki/Droit_du_travail/Introduction_au_droit_du_travail#Rapports_individuels_et_collectifs_du_travail) concernant le volet droit du travail mais aussi recrutement, rémunération, formation...pour ce qui est du volet gestion ressources humaines sont introduites pour une première immersion de l'étudiant dans le monde du travail en entreprise.

SOMMAIRE

Chap 1: Le droit du travail en entreprise

Chap 2: La gestion des ressources humaines

Chap 3: le recrutement et la sélection

Chap 4: La rémunération en entreprise.

chap 5: la formation en grh