

بحوث مقياس "إدارة الموارد البشرية" السنة الثالثة-إدارة أعمال- / فوج (...)

الرقم	الاسم اللقب	عنوان البحث	ملاحظات
01		المؤسسة ضمن التشريع الجزائري - التعريف، التصنيف والشكل القانوني...	
02		عرض تجارب ناجحة لشركات عالمية في تفعيل إدارة الموارد البشرية- مثال شركة SONY, IBM....	
03		أهمية وظيفة التوظيف في تحقيق أهداف المؤسسة المؤسسة- دراسة حالة مقارنة-	
04		دور إدارة الموارد البشرية في تقييم أداء العاملين-دراسة حالة-	
05		أهمية وظيفة التدريب وتنمية المهارات بالمؤسسة X (خدمية، صناعية، عمومية....)	
06		تقييم نظام الأجور والحوافز بالمؤسسة X (إنتاجية أو خدمية/ عمومية أو خاصة)	
07		واقع الصحة والسلامة المهنية بالمؤسسات الجزائرية	
08		أهمية وظيفة اليقظة الاجتماعية وسبل إدارة النزاع بالمؤسسة X	
09		تحديات إدارة الموارد البشرية في ظل التكنولوجيا والعمولة – بين التفاؤل والتشاؤم-	
10		تأثير سلوك الفرد على أداء المؤسسة-النظرية السوسيو اقتصادية- (La théorie socio-économique des entreprises et des) (organisations, créée par Henri Savall	
11		La gestion du temps دور إدارة أو تسيير الوقت في تحسين أداء المؤسسة	