

إجابة نموذجية لامتحان السداسي الأول

مقياس التوظيف وإدارة المسار الوظيفي

السؤال الأول

المؤثرات الخارجية:

يتأثر حجم الموارد البشرية المطلوبة لأي منظمة بمجموعة من المتغيرات التي تحدث في بيئة المنظمة الخارجية ومن أهم تلك العوامل:

(1) عوامل اقتصادية: تتأثر المنظمة بالأوضاع الاقتصادية الخارجية المحيطة بها كالتضخم الاقتصادي ومعدل البطالة ومعدل أسعار الفائدة.

(2) سياسة العمالة في الدولة: وتتضمن هذه التشريعات القانونية التي تضعها الدولة مثل وضع سياسات عمالية أو وضع حد أدنى من الأجور ... الخ.

(3) عوامل تقنية: يقصد بذلك نوع وحجم التكنولوجيا المستخدمة مما قد يؤثر على حجم الموارد البشرية المطلوبة وكذلك نوعيتها

(4) أوضاع سوق العمل: ويتمثل هذا في التغيرات التي تطرأ على سوق العمل من حيث الفائض أو العجز.

(5) عوامل تنافسية: ويتمثل هذا في أنه كلما ازدادت المنافسة بين الشركات تصبح حاجة المنظمة أكبر لكفاءات بشرية مدربة وماهرة .

(6) العوامل الاجتماعية السكانية: ويتمثل هذا في حركة السكان وانتقالهم من منطقة جغرافية إلى أخرى أو الهجرة العائدة أو الخارجة واثار ذلك على سوق العمل من حيث الفائض أو العجز.

هناك عدة عوامل تحدد نطاق النشاط الاستقطابي بالنسبة للمؤسسة وبالتالي تجعله يختلف من منظمة إلى أخرى.

حجم المؤسسة: يعتبر من أهم العوامل المؤثرة على مجال نشاطها في جذب العمالة المؤهلة

التي تحتاجها فالمؤسسة ذات الحجم الكبير، ستكون عملية استقطابها ذات معدل كبير.

خبرة المؤسسة: إن خبرة المؤسسة في مجال الاستقطاب للأفراد المؤهلين ومدى فاعلية

جهودها في جذب أكبر عدد ممكن من احتياجات العاملين.

ظروف العمل: إن ظروف العمل داخل المؤسسة تأثير على عملية الاستقطاب حيث نجد نظم الحوافز والأجور تؤثر على دوران العمل بالمؤسسة

اتجاه المؤسسة: إن كانت المؤسسة الخاصة تتوسع في أعمالها بصورة راکدة فالاستقطاب بها يكون قليل، أما المؤسسات التي تتوسع في أعمالها ونشاطاتها تحتاج إلى نشاط استقطابي كبير وذلك راجع لطبيعة التوسع لأعمالها

طبيعة الوظيفة الشاغرة: توجد بعض الوظائف لها أعداد كبيرة من اليد المؤهلة بينما وظائف أخرى لها عدد قليل من اليد العاملة المؤهلة.

الفرق بين المسار الوظيفي والمسار المهني

المسار الوظيفي، هو الدرجات الوظيفية المتتابعة التي تسير عليها الوظيفة داخل الهيكل التنظيمي للمؤسسة من مدخل الخدمة إلى أعلى درجة في سلم الترقية لذات الوظيفة، هو قالب لكل من يسير فيه.

أما المسار المهني فهو مرتبط بالشخص و حركته داخل الوظيفة الواحدة او الوظائف المتعددة .