

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

جامعة العربي بن مهيدي

أم البواقي

محاضرات مقياس: التنمية الإدارية

السداسي الأول

كلية الحقوق والعلوم السياسية

قسم: العلوم السياسية

طلبة السنة الثالثة.

تخصص: تنظيمات سياسية وإدارية.

من إعداد الأستاذة: عدوم حميدة

2024-2023

ثانياً: أهمية وأهداف التخطيط الاستراتيجي

التخطيط الاستراتيجي هو دليل أساسي للمنظمات شريطة أن يتم ذلك بشكل صحيح ويتم تنفيذه مع المتابعة وإعادة التشغيل في المواعيد النهائية المحددة، والتخطيط الاستراتيجي هو خطة الإجراءات التي ترغب المنظمة في تنفيذها لتحقيق أهداف واضحة ودقيقة ومن هنا تبرز أهمية التخطيط الاستراتيجي:¹

- يتيح التخطيط الاستراتيجي التفكير في الاتجاه الذي تريد المنظمة أن تسلكه وتحديد الخطوات التي ستوصلها هناك، وتتنبأ بالأحداث بدلاً من مجرد الرد عليها بتلقائية.
- كما أن التخطيط الاستراتيجي له القدرة على توصيل الهدف والمسار المتصور للموظفين بوضوح للوصول إليهم وإشراكهم في العمل.
- يساعد التخطيط الاستراتيجي على وضع خطة عمل دقيقة على مدى السنوات المقبلة من خلال الربط بين الواقع والأهداف المستقبلية.
- يجب على كل المنظمات أو المؤسسات أو الشركات مهما كان حجمها ومجالها وموقعها أن تخضع للتخطيط الاستراتيجي، بحيث لا يتوقف هذا الأخير على كبريات المنظمات لقوة عتادها أو مواردها المادية والمعنوية، وليس بالضرورة أن تكون تكاليف التخطيط الاستراتيجي عالية جداً، ولكن الحد الأدنى من استثمار الوقت والموارد القليلة المتاحة سيزيد فرص النجاح مستقبلاً.

¹ Banque National, "Les étapes de La planification stratégique ", 17/04/2021, 00:11,

-يمثل التخطيط الاستراتيجي البوصلة التي توضح اتجاهات المنظمة التي يجب أن تسلكها وكيف ستقوم بذلك.

وبالنسبة لأهداف وجود التخطيط الاستراتيجي على مستوى المنظمات أيا كان نوعها أو حجمها، فهي كثيرة ويمكن أن نذكر منها التالي:²

- إعداد وتحديد نطاق الأنشطة وفحص دوافع العمل والتكاليف والوسائل.
- تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات وفحص البيئة الداخلية والخارجية من أجل تحقيق أقصى استفادة من نقاط القوة وحماية المنظمة من نقاط الضعف واغتنام الفرص والتصدي لمختلف التهديدات.
- صياغة الاستراتيجيات ودراستها ودراسة التكتيكات الواجب مراعاتها في ضوء العوامل المذكورة سابقا.
- وضع الاستراتيجية موضع التنفيذ من خلال تقييم الموارد المتاحة وكتابة خطة العمل.
- وضع جميع الموظفين على نفس الاتجاه من خلال بناء توافق في الآراء وتوصيل رسالة المنظمة إلى المعنيين الرئيسيين بالتخطيط.
- قياس مدى نجاح التخطيط الاستراتيجي من خلال تتبع التقدم وتشجيع الموظفين على مواصلة جهودهم.
- تحسين الإنتاجية من خلال التأكد من توجهات الموظفين ومن خلال تحسين استخدام الموارد.

² Sandra Coffey "Qu'est-ce que la planification Stratégique ?", 12/04/2021, 15:41,