

## شروط التكليف بالتدقيق

### TERMS OF AUDIT ENGAGEMENTS

الفقرات	المحتويات
4-1	مقدمة
9-5	كتب التكليف بالتدقيق
11-10	إعادة التكليف بالتدقيق
19-12	الموافقة على تغيير التكليف
	ملحق : نموذج لكتاب التكليف بالتدقيق

يتم تطبيق المعايير الدولية للتدقيق عند تدقيق البيانات المالية كذلك يتم تطبيقها بعد تكييفها حسب الضرورة، لتدقيق المعلومات الأخرى ذات العلاقة.

تحتوي المعايير الدولية للتدقيق على المبادئ الأساسية والإجراءات الجوهرية (مؤشرة ومنضدة بحرف مطبعي أسود وثخين)، كذلك فإنها تحتوي على الإرشادات ذات العلاقة على شكل شروحات وإيضاحات ومعلومات أخرى. إن المبادئ الأساسية والإجراءات الجوهرية يجب أن تفسر وتؤول حسب سياق الكلام الوارد في الشرح والتفسير والتي توفر إرشادات لغرض تطبيقها.

ولغرض فهم وتطبيق المبادئ الأساسية والإجراءات الجوهرية والإرشادات المتعلقة بها، فإن من الضروري الأخذ بعين الاعتبار النص الكامل للمعيار الدولي للتدقيق مع كافة الشروحات والمواد الأخرى التي يتضمنها ذلك المعيار، وليس فقط الاعتماد على النص المنفرد بالحروف المطبوعة السوداء الثخينة.

في الظروف الاستثنائية، قد يرتهي المدقق بأن من الضرورة التخلي عن المعيار الدولي للتدقيق لكي يتمكن من تحقيق الهدف من التدقيق بشكل أكثر فعالية . في مثل هذه الحالات ، على المدقق أن يكون مستعداً لتبرير هذا التخلي.

ومن المفضل أن يتم تطبيق المعايير الدولية للتدقيق في الأمور المادية فقط.

إن وجهة نظر القطاع العام والتي تصدرها لجنة القطاع العام في الاتحاد الدولي للمحاسبين مدرجة في نهاية المعيار الدولي للتدقيق، في حالة عدم وجود وجهة نظر للقطاع العام فإن المعيار الدولي للتدقيق قابل للتطبيق من كافة النواحي الجوهرية للقطاع العام.



## مقدمة

1. إن الغرض من هذا المعيار الدولي للتدقيق هو وضع معايير وتوفير إرشادات:
  - أ- موافقة شروط التكليف مع العميل.
  - ب- إجابة المدقق على طلب العميل لتغيير شروط التكليف إلى شروط يتتوفر فيها مستوى أقل من التأكيدات.
2. على المدقق والعميل اتفاق على شروط التكليف. ومن الضروري تثبيت الشروط المتفق عليها في كتاب التكليف بالتدقيق أو في أي شكل مناسب آخر من أشكال العقد.
3. القصد من هذا المعيار الدولي للتدقيق هو مساعدة المدقق في إعداد كتب التكليف المتعلقة بتدقيق البيانات المالية. إن هذا الإرشاد قابل للتطبيق أيضاً في الخدمات ذات العلاقة. أما عند تقديم الخدمات الأخرى في مجال الضرائب والمحاسبة والاستشارات الإدارية، فإن من الممكن إعداد كتب منفصلة بذلك.
4. في بعض البلدان، فإن الهدف ونطاق التدقيق والتزامات المدققين تكون محددة بموجب القانون. وحتى في مثل هذه الحالات فإن المدقق قد يجد أن كتاب التكليف توسيعية لعملائه.

## كتب التكليف بالتدقيق

5. من مصلحة كل من العميل والمدقق، أن يقوم المدقق بإرسال كتاب التكليف، ويفضل أن يرسل قبل المباشرة بالمهمة، وذلك للمساعدة على تجنب أي سوء فهم متعلق بالمهمة. كتاب التكليف يوثق ويوثق موافقة المدقق على تعينه، وعلى هدف ونطاق التدقيق، ومدى مسؤوليات المدقق تجاه العميل، وعلى شكل التقرير.

## المحتويات الرئيسية

6. شكل ومحتويات كتاب التكليف بالتدقيق قد يختلف من عميل إلى آخر، إلا أنه عموماً يتضمن لإشارة إلى
  - الهدف من تدقيق البيانات المالية.
  - مسؤولية الإدارة عن البيانات المالية.
  - نطاق التدقيق، متضمناً الإشارة إلى التشريعات والتعليمات ذات العلاقة أو البيانات الصادرة عن الهيئات المهنية التي يلتزم بها المدقق.
  - شكل التقرير أو أية وسيلة أخرى لإيصال نتائج التكليف.
  - الحقيقة القائلة بأنه بسبب طبيعة الاختبارات والمحددات الملزمة لعملية التدقيق، إضافة للمحددات الملزمة للحسابات ونظام الرقابة الداخلية، فإن هناك مخاطر لا يمكن تجنبها في إمكانية بقاء بعض الأخطاء الجوهرية غير مكتشفة.
  - الاطلاع غير المشروط على كافة السجلات والوثائق والمستندات وأية معلومات وبيانات ذات علاقة بأعمال التدقيق يتم طلبها.
7. قد يرغب المدقق في تضمين كتاب التكليف ما يلي:

- الترتيبات المتعلقة بتحطيط عملية التدقيق.
- توقعات باستلام تأكيدات خطية من الإدارة تتعلق بتوضيحات ذات علاقة بالتدقيق.
- الطلب من العميل تأكيد شروط التكليف وذلك بتأكيد استلام كتاب التكليف.
- وصف لأية رسائل أو تقارير أخرى يتوقع المدقق إصدارها إلى العميل.
- أسس احتساب الأتعاب المهنية وترتيبات تسديدها.

8. أيّما كان مناسباً ، يمكن إضافة النقاط التالية أيضاً :

- ترتيبات تتعلق بارتباط مدققي آخرين وخبراء في بعض نواحي التدقيق.
- ترتيبات تتعلق بارتباط المدققين الداخليين وموظفي العميل الآخرين.
- ترتيبات تتم مع المدقق السابق، إن وجد ، في حالة كون التعيين يتم لأول مرة.
- أي تحديد لمسؤولية المدقق عندما يوجد مثل هذا الاحتمال.
- الإشارة إلى أية اتفاقات أخرى بين المدقق والعميل.

ومرفق مثال لكتاب التكليف بالتدقيق بالملحق .

#### **تدقيق الأقسام التابعة**

9. عندما يكون مدقق الشركة الأم هو نفسه مدقق الشركة التابعة أو الفرع أو القسم (التابع) فإن العوامل التي تؤثر على القرار المتعلق بإرسال كتاب تكليف منفصل لهذه التوابع، يتضمن ما يلي:
- 1- من هي الجهة التي تقوم بتعيين مدقق القسم التابع.
  - 2- فيما إذا كان يجب إصدار تقرير منفصل عن القسم التابع .
  - 3- المتطلبات القانونية .
  - 4- مدى أي عمل منفذ بواسطة مدققين آخرين.
  - 5- حجم الشركة الأم من القسم التابع .
  - 6- درجة استقلالية إدارة القسم التابع .

#### **إعادة التكليف بالتدقيق**

10. في حالة إعادة التكليف بالتدقيق، على المدقق أن يدرس فيما إذا كانت الظروف تستوجب إعادة النظر في شروط التكليف بالتدقيق لتعديلها، وإذا كانت هناك حاجة لذكر العميل بالشروط الحالية للتوكيل بالتدقيق.
11. قد يقرر المدقق عدم إرسال كتاب تكليف جديد في كل فترة . ومع ذلك فإن العوامل التالية تجعل من المناسب إرسال كتاب جديد:
- أي مؤشر يدل على أن العميل قد أساء فهم هدف ونطاق التدقيق.
  - أية تعديل أو شروط خاصة بالتكليف.
  - تغييرات حدثت مؤخراً في الإدارة العليا أو في مجلس الإدارة أو في الملكية.
  - أي تغيير هام في طبيعة أو حجم أعمال العميل.
  - متطلبات قانونية.

#### **الموافقة على تغيير التكليف**

12. على المدقق الذي يطلب منه ، وقبل إكمال مهمة التدقيق ، بتغيير التكليف إلى تكليف آخر يتضمن مستوى ثقة أقل، أن يدرس مدى ملائمة قيامه بذلك.
13. لطلب المقدم من العميل إلى المدقق بتغيير التكليف قد يكون ناتجاً عن تغيير في ظروف تؤثر على الحاجة إلى الخدمة، أو إلى سوء فهم لطبيعة التدقيق أو الخدمات ذات العلاقة والتي طلبت أصلاً، أو إلى تحديات على نطاق التدقيق مفروضة من قبل الإدارة أو بسبب الظروف. وعلى المدقق أن يدرس بدقة السبب المقدم لطلب التغيير وخاصة ما يتضمن من تحديات لنطاق التكليف بالتدقيق .

- إن التغيير في الظروف التي تؤثر على متطلبات المنشأة، أو سوء الفهم المتعلق بطبيعة الخدمة المطلوبة أصلًا، تعتبر عادةً مسببات معقولة لطلب تغيير شروط التكليف. وعلى العكس من ذلك فإن طلب التغيير لا يعتبر معقولاً إذا ظهر بان التغيير يعود إلى معلومات خاطئة أو غير كاملة أو غير مرضية.
- قبل الموافقة على تغيير التكليف بالتدقيق إلى تكليف بخدمة ذات علاقة على المدقق الذي كلف بأداء مهمة التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق أن يدرس، إضافة للأمور الواردة أعلاه، أي تأثيرات قانونية أو تعاقدية يتضمنها التغيير.
- إذا استنتج المدقق بان هناك مبررات معقولة بتغيير التكليف وان أعمال التدقيق التي أنجزت تتوافق مع المعايير الدولية المطبقة على التكليف المعدل، فإن التقرير الصادر يجب أن يكون ملائماً لشروط التكليف التي تم تعديليها. لتجنب إرباك القارئ، فإن التقرير لا يجب أن يشير إلى:
- التكليف الأصلي؛ أو.
  - أي إجراءات قد تم إنجازها بالتكليف الأصلي، عدا التكليف المعدل إلى تكليف يتولى إجراءات متفق عليها، وعليه فإن الإشارة إلى الإجراءات المنجزة هو جزء عادي من التقرير.
- عندما يتم تغيير شروط التكليف، فعلى المدقق والعميل الاتفاق على شروط جديدة.
- على المدقق عدم الموافقة على تغيير التكليف في حالة عدم وجود مبررات معقولة لذلك. على سبيل المثال يكون ذلك في حالة تكليف التدقير وعدم استطاعة المدقق الحصول على أدلة إثبات كافية للمدينين وقيام العميل بطلب تغيير التدقيق إلى تكليف بالمراجعة ليتجنب قيام المدقق بإبداء رأي متحفظ أو عدم إبداء رأي.
- إذا لم يستطع المدقق الموافقة على تعديل التكليف، ولم يسمح له بالاستمرار بالتدقيق حسب شروط التكليف الأصلي، فإن عليه الانسحاب من المهمة ودراسة فيما إذا كانت هناك أية التزامات، تعاقدية أو غير ذلك توجب عليه إشعار أطراف أخرى كمجلس الإدارة أو المساهمين بالظروف التي ألمته على الانسحاب.

### وجهة نظر القطاع العام

- الغرض من كتاب التكليف هو لإعلام الجهة الخاضعة للتدقيق بطبيعة التكليف، وتوضيح مسؤوليات الأطراف المعنية، إن التشريعات والتعليمات التي تحكم عمليات التدقيق في القطاع العام تفوض عادة بتعيين مدقق من القطاع العام، واستعمال كتب التكليف بالتدقيق قد لا تكون مطبقة بشكل واسع . مع ذلك فإن الكتاب الذي يتضمن طبيعة التكليف أو الذي يميز تكتيماً لم يشر إليه التفويض التشريعي، قد يكون مفيداً لكلا الطرفين. وعلى مدققي القطاع العام التفكير بكل جدية بإصدار كتاب التكليف بالتدقيق عند قيامهم بالتدقيق.
- لفقرات (12-19) من هذا المعيار الدولي تعالج التصرف الذي قد يتخده مدقق القطاع الخاص في حالة وجود محاولات لتغيير التكليف بالتدقيق إلى تكليف آخر يتضمن مستوى أقل من التكيدات. وفي القطاع العام فإن هناك متطلبات معينة قد توجد ضمن التشريعات التي تحكم تفويض التدقيق ، مثلًا قد يطلب من المدقق أن يقدم تقريره مباشرة إلى الوزير أو الهيئة التشريعية، أو إلى الجمهور في حالة قيام الإدارة ، ومن ضمنها رؤساء الأقسام، بمحاولة تحديد نطاق عملية التدقيق.

## نموذج لكتاب التكليف

الغرض من الكتاب أدناه هو الاسترشاد حسب الاعتبارات الموضحة في هذا المعيار الدولي للتدقيق، وقد يحتاج الكتاب إلى تعديل محتوياته تبعاً لاختلاف المتطلبات والظروف.

### إلى مجلس الإدارة أو الممثل المناسب للإدارة العليا:

كتنتم قد طلبتم منا أن نقوم بتدقيق الميزانية العمومية لـ .....  
كما في ..... وبيان الدخل وبيان التدفقات النقدية لسنة المنتهية بذلك التاريخ . ويسعدنا أن نؤكد لكم بكتابنا هذا قبولنا وفهمنا لهذا التكليف . وسيكون هدف تدقيقنا هو التعبير عن رأينا حول البيانات المالية.

سوف نقوم بإجراء تدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق (أو حسب المعايير الوطنية أو الممارسات المناسبة) وتتطلب المعايير الدولية للتدقيق هذه قيامنا بتحقيق وإنجاز التدقيق لغرض الحصول على تأكيدات معقولة حول كون البيانات المالية خالية من الأخطاء الجوهرية . وسيتضمن التدقيق فحصاً، على أساس العينات، لقرائن تؤيد المبالغ والإفصاح عنها في البيانات المالية . كذلك يتضمن التدقيق تقييم المبادئ المحاسبية المستخدمة، وأية تقديرات هامة أجريت من قبل الإدارة، إضافة لتقدير طريقة عرض البيانات المالية ككل.

وبسبب الطبيعة الاختبارية والتحديات الملزمة لأعمال التدقيق بالإضافة إلى التحديدات الملزمة لأي نظام محاسبي أو نظام للرقابة الداخلية ، فلا بد أن توجد هناك مخاطر لا يمكن تجنبها والأخطاء الجوهرية التي قد تبقى غير مكتشفة . بالإضافة إلى تقريرنا عن البيانات المالية فإننا نتوقع أن نزودكم بكتاب منفصل خاص ب نقاط الضعف الهامة في نظام المحاسبة ونظام الرقابة الداخلية التي قد نلاحظها.

نذكركم بأن مسؤولية إعداد البيانات المالية بما في ذلك الإفصاح الملائم عنها هو من مسؤولية الدارة الشركية ويتضمن ذلك مسح سجلات حسابية ملائمة والرقابة الداخلية الكافية و اختيار تطبيق السياسات المحاسبية المناسبة علاوة على حماية أصول الشركة . وكجزء من عملنا التدقيقي سوف نطلب من الإدارة تأكيداً خطياً يتعلق بإقرارات مرتبطة بالتدقيق . إننا نتطلع إلى التعاون التام مع موظفيكم، ونحن على ثقة بأنهم سوف يقدمون لنا كافة السجلات والوثائق والمعلومات الأخرى المطلوبة وذات العلاقة بأعمال التدقيق.

إن اتعابنا، التي سيتم المطالبة بها تبعاً لتقديم العمل، سوف تبني على أساس الوقت الذي يصرفه الأفراد المعينون للقيام بالمهمة بالإضافة إلى المصروف المباشرة. وتحتاج أتعاب الساعة لكل فرد تبعاً لدرجة مسؤوليته وخبرته والمهارة المطلوبة منه .

أن هذا الكتاب سيبقى ساري المفعول للسنوات القادمة ما لم يتم إنهاؤه أو تعديله أو استبداله بكتاب آخر .  
نرجو توقيع وإعادة نسخة هذا الكتاب المرفق، بما يفيد أن هذا الكتاب يتفق مع مفهومكم لترتيبات تدقيقنا للبيانات المالية.

توقيع ممثل مكتب مدقق الحسابات

نفيد استلامه وقبوله

عن / شركة أ ب ج

(التوقيع)

الاسم والوظيفة

..... ..... التاريخ : .....