

جامعة العربي بن مهدي – ام البواقي

كلية الحقوق و العلوم السياسية

قسم الحقوق

تخصصي : قانون البيئة و قانون الأعمال

المستوى / السنة الأولى ماستر

من إعداد / د. شريط كوثر

الحصة 03 / عرضة افتتاح دعوى

= اليك الوقائع التالية :

حيث ان السيد ناجح يوسف الساكن حي الحرية رقم 7 الخروب ، كانت تربطه علاقة عمل بالمؤسسة الجزائرية للجرارات AT C ، الكائن مقرها بحي الاستقلال الخروب ، ابتدأت بعقود عمل محددة المدة منذ 2013/7/14 ثم تحولت الى علاقة عمل غير محددة المدة منذ ماي 2016/7/13 ، بحيث عمل لديها كميكانيكي في صيانة السيارات الخفيفة مقابل اجل شهري قدره 36431,82 دج . (بحيث قدم لك : نسخة عن عقود العمل محددة المدة - نسخة عن قرار الترسيم و تحويل علاقة العمل الى علاقة غير محددة المدة - نسخة عن كشف اجر)

حيث ان الشركة المذكورة قامت بتاريخ 2022/9/13 بتسريحه دون تعويض او فترة اشعار مسبق مناسبة له اخطاء مهنية منها الغياب غير المبرر ، و النوم أثناء ساعات العمل .

- لجأ اليك السيد ناجح يوسف كي ترفع له دعوى أمام القضاء من اجل تعويضه عن قرار التسريح التعسفي ، هل هناك إجراءات سابقة تنصحه باستيفائها قبل رفع الدعوى ؟
- بعد استيفاء الإجراءات التي يتطلبها القانون مسبقا قبل رفع الدعوى و تحديد الجهة القضائية المختصة ، أطراف النزاع و موضوع الطلب القضائي بدقة ، حرر نموذجا عنها ؟

محكمة الخروب
القسم الاجتماعي

عريضة افتتاح دعوى

لفائدة : ناجح يوسف ، دون عمل ، الساكن بحي الحرية رقم 7 الخروب.

مدعى

ضد : المؤسسة الجزائرية للجرارات A T C ، الكائن مقرها بحي الاستقلال الخروب ، و الممثلة من قبل

مدعى عليها

مديرها الكائن بنفس العنوان .

بعد أداء واجب الاحترام لهيئة المحكمة الموقرة

في الشكل : = حيث انه قد تم عرض نزاع الحال على مكتب المصالحة مفتشية العمـل ، و تم تحرير

محضر عدم المصالحة بتاريخ 2022/10/09 تحت رقم 22/1255 بحيث سلم للمدعى بنفس

التاريخ ، و من ثم فان دعوى الحال رفعت ضمن الأجل القانونية المحددة بستة أشهر ابتداء

من تاريخ التسليم طبقا لنص المادة 504 من قانون الإجراءات المدنية ، مما يتعين

معه

قبولها شكلا لاستيفائها كافة الشروط الإجرائية التي يتطلبها القانون .

الوقائع و الإجراءات :

حيث ان المدعى كانت تربطه بالمدعى عليها علاقة عمل ابتدأت بعقود عمل محددة المدة منذ

2013/7/14 ، ثم تحولت الى علاقة عمل غير محددة المدة منذ ماي 2016/7/13 ، بحيث عمل لديها

كميكانيكي في صيانة السيارات الخفيفة مقابل اجل شهري قدره 36431,82 دج .

(وثيقة 01 : نسخة عن عقود العمل محددة المدة)

(وثيقة 02 : نسخة عن قرار الترسيم و تحويل علاقة العمل الى علاقة غير محددة المدة)

(وثيقة 03 : نسخة عن كشف اجر)

حيث ان المدعى عليها قامت بتاريخ 2022/9/13 بتسريح المدعى دون تعويض او فترة اشعار مسبق

ناسبة له اخطاء مهنية منها الغياب غير المبرر ، و النوم اثناء ساعات العمل . و هو ما دفعه الى اللجوء الى

مفتشية العمل بقسنطينة التي حررت له محضر عدم المصالحة المؤرخ في 2022/10/09 .

و عليه : _____

حيث ان تسريح المدعى عليها للمدعي جاء تسريحا تعسفيا ، مخالفا لاحكام القانون 11/90 ، لم تحترم فيه الاجراءات التأديبية التي يفرضها نظامها الداخلي ، اذ انها نسبت له اخطاء مهنية من الدرجة الثانية لا تستحق اساسا عقوبة التسريح المقررة للاخطاء المهنية من الدرجة الثالثة .

الامر الذي يجعل من تسريحها له تسريحا تعسفيا ، يستوجب تعويضه عنه بمبلغ 5.000.000 دج .

لهذه الاسباب

في الشكـل : = قبول الدعوى شكلا لاستيفائها كافة الشروط الاجرائية التي يتطلبها القانون سيما منها ما

تتطلبه المادة 504 من قانون الاجراءات المدنية .

في الموضوع : = الزام المدعى عليها بتعويض المدعي بمبلغ 5.000.000 دج عن قرار التسريح التعسفي

التي اتخذته في حقه بتاريخ 2022/9/13.

= تحميل المدعى عليها كافة المصاريف القضائية .

توقيع المدعي /