

## محاور المقياس :

لم يعد خفيا ان سر التفوق والنجاح في الدول والمنظمات اليوم يتوقف على مدى فعالى ونجاعة الاستثمار فى المورد البشرى ذلك انه اهم مورد يمكن ان يحقق الميزة التنافسية فحت لو توفرت الموارد الاخرى اذا لم يكن هذا المورد متوفرا بالشكل وبالكفاءة المطلوبة والادارة الجيدة له فانه لايمكن لاي دولة او منظمة ان تحقق الاهداف التى تريد الوصول اليها ويتزايد الاهتمام بهذا العنصر بسبب المتغيرات البيئية المحيطة ومستويات التنافس الكبير التى باتت تحتم الاهتمام اكثر بالمورد البشرى و تعزيز حضوره وتفعيل مشاركته اكثر مع تزايد الاهتمام بالموارد البشرية عرف هذا المصطلح عدة مسميات ومصطلحات عكست النظرة والمكانة التى كان يحتلها العنصر البشرى فى كل محطة مر بها فى مسار تطوره وعليه المقياس يتعلق بتسيير الموارد البشرية او ادارة الموارد البشرية **Human Resources Management** وسيتم تغطية هذا المقياس السنوي فى شكل محاضرات واعمال موجهة وجاءت محاوره كالاتى :

## المحور الاول : تطور تسيير الموارد البشرية

- العوامل المؤثرة فى تسيير الموارد البشرية
- مراحل تطور تسيير الموارد البشرية

## المحور الثاني : الاطار المفاهيمي لتسيير الموارد البشرية

- تطور مفهوم تسيير الموارد البشرية
- مداخل دراسة تسيير الموارد البشرية
- طبيعة وفلسفة تسيير الموارد البشرية
- الملامح الرئيسية في تسيير الموارد البشرية في عصر العولمة

## المحور الثالث: التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية

- مدخل عام لتسيير الاستراتيجي
- طبيعة التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية
- متطلبات التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية
- الابعاد الاساسية للتسيير الاستراتيجي للموارد البشرية

## المحور الرابع وظائف تسيير الموارد البشرية :وظيفة توصيف وتصميم الوظائف

- مدخل مفاهيمي
- مناهج وادوات عملية التوصيف
- طرق واساليب تصميم الوظائف