

التزامات المؤسسة اتجاه مختلف الشركاء

التأمين الإجتماعي: وقد عرف في دليل المصطلحات التأمينية بأنه النظام الذي تؤسسه الدولة لمواجهة المخاطر التي يتعرض لها العامل وعائلته، ومن ضمن هذه المخاطر إصابة العمل والأمراض المهنية والعجز والشيخوخة والمرض المؤقت والوفاة، وتمول هذه النظم من العمال وأصحاب العمل وأحيانا الحكومة.

فالتأمينات الاجتماعية عبارة عن مشروع عام يهدف إلى تحقيق الأمن الاجتماعي لأفراد المجتمع وغالبا ما تكون الدولة أحد أطراف علاقته التي تسعى إلى تحقيق النفع العام، حيث تدفع اشتراكات هذا التأمين من قبل كل من العامل وصاحب العمل وكذا الدولة بنسب مختلفة يحددها القانون.

التزامات أرباب العمل: يلعب صاحب العمل دورا أساسيا في مجال الخضوع وتغطية الاشتراكات، حيث يتعين عليه وفي أجل محددة القيام بما يلي:

- التصريح بالنشاط.
- طلب انتساب العمال الذين يشغلهم.
- تقديم التصريحات بالأجور والأجراء.
- تسديد الاشتراكات، حصته الخاصة وحصصة الأجير، فضلا عن تلك المتعلقة بالخدمات

الاجتماعية.

فالتأمين الاجتماعي نظام يقوم على نسب من الاقتطاعات والاشتراكات التي يقدمها أرباب العمل عن العاملين لديهم كضمان للمخاطر التي تصيبهم بمناسبة عملهم والمتمثلة في:

- حالات المرض والإصابات: ويتم اقتطاع نسبة من المال نظير التأمين ضد المرض والحوادث.
- حالات الأمومة والولادة: ويكون التأمين من أجل ضمان التعويض على عطلة الأمومة.

- حالات فقدان العمل: وهو التأمين أما للمؤمن له أو لذوي الحقوق.

الضرائب: الضريبة اقتطاع مالي يجبر الأفراد على دفعه للسلطات العامة للدولة بدون مقابل، وفقا لقواعد

وقوانين محددة، من أجل تغطية أعباء الدولة والسلطات الجهوية.

خصائص الضريبة:

*الضريبة تدفع نقدا وليس عينا: حيث أن السداد بالعيني الذي كان سائها في السابق لم يعد يتلاءم مع

تطور المفاهيم في الوقت الراهن، فمن أهم عيوبه ارتفاع التكاليف سواء من حيث التحصيل أو النقل أو

الحفظ أو غيرها، بالإضافة إلى عدم قدرة الدولة على تغطية الإنفاق العام عينا، مما أدى إلى ترسيخ

المفهوم النقدي للضريبة.

*الضريبة فريضة حكومية: تقتضي الفريضة الحكومية أن تورد حصيلة الضرائب التي تفرضها هي أو

من ينوب عنها من أفراد وهيئات عامة إلى خزينة الدولة .

*الضريبة جبرية: أي أن الضريبة إلزامية لا تحتاج إلى مشاوره الأفراد أو الحصول على موافقتهم عند

فرضها، إضافة على ذلك معاقبة كل المتهربين منها.

*الضريبة نهائية: أي أنها غير مستردة ولا يحق المطالبة بها، فهي تدفع بصفة نهائية لا ردة لها .

الضريبة بلا مقابل: بمعنى أن الفرد يدفع الضريبة بصفته أحد أفراد المجتمع وعليه أن يساهم في الأعباء

العامة للدولة وليس للحصول على منافع أو خدمات بالمقابل.

التزامات تجاه الضرائب من خلال ما يلي:

التصريح الشهري:

ويتضمن هذا التصريح الحقوق والرسوم المستحقة الموافقة للإيرادات المحققة والتي تتمثل في:

- الرسم على النشاط المهني (TAP)

- الرسم على القيمة المضافة (TVA)

- الضريبة على الدخل الإجمالي فئة الأجر (IRG/S) بالنسبة للمكلفين الذين يوظفون عمالاً.

- حقوق الطابع.

التصريحات السنوية:

- التصريحات الخاصة المهنية

- التصريح الإجمالي بالمداهيل.

- التصريح السنوي للضريبة على أرباح الشركة.

- التصريح بإيقاف النشاط.

أجهزة الدعم كوكالة الوطنية للتشغيل: الالتزامات المتعلقة بالتوظيف:

حسب القانون رقم 20-03 المؤرخ في 05 شعبان 1441 الموافق 30 مارس سنة 2020 المعدل والمتمم

والمعلق بتنصيب العمال ومراقبة التشغيل.

يتعين على الوكالة الوطنية للتشغيل والبلديات، والهيئات الخاصة المعتمدة، تلبية عرض التشغيل المودع

في أجل أقصاه خمسة (5) أيام عمل تحتسب من تاريخ إيداعه.

ولا يمكن المستخدم أن يلجأ إلى التوظيف المباشر قبل انقضاء الأجل المذكور أعلاه. وفي حالة عدم تلبية العرض في هذا الأجل، يمكن المستخدم اللجوء إلى التوظيف المباشر مع إعلام هذه الوكالة بذلك فوراً.

يتعين على المستخدم وجوباً معالجة جميع طلبات طالبي العمل الموجهين والمسجلين في القوائم الاسمية المرسلة إليه من طرف هيئة التنصيب المؤهلة، وإبلاغ هذه الهيئة بالمآل المخصص لها.

من خلال نقل احتياجاته لليد العاملة العمل إلى وكالة التشغيل، حتى لو كانت وظيفة واحدة يتعين شغلها، فمن الضروري أن ترسل إلى هذه الوكالة جميع المعلومات المتعلقة بالتوظيف، ولاسيما:

- فرع النشاط.

- نبذة عن المرشحين للتوظيف

- طبيعة وعدد الوظائف ونوع عقد العمل المعروض

إذا اختارت الشركة التوظيف من خلال وكالات التشغيل المحلية، يتم توفير موقع على شبكة الإنترنت

للتسجيل وتقديم العروض/<http://www.anem.dz/fr>

علم أنه ينصح بذكر عدد الوظائف المطلوب شغلها ومسميات كل وظيفة والمتطلبات من حيث الدبلوم والخبرة المهنية.

البنك: مؤسسة مالية تقدم مجموعة متنوعة وواسعة من الخدمات المالية، خاصة الإقراض، التوفير،

المدفوعات، كما توفر لمنشأة الأعمال مجموعة واسعة من الخدمات المالية.

وظائف البنوك:

تتعدد وظائف البنوك وتتنوع وفقا لنوع البنك، منها ما هو تقليدي ومنها ما هو حديث، وعلى العموم وباعتبارها مؤسسات ائتمانية خاصة التجارية منها، يمكن إجمال هذه الوظائف في التالي:

▲ قبول الودائع بمختلف أنواعها:

يقصد النقود التي يعهد بها الأفراد أو الهيئات إلى البنك على أن يتعهد البنك بردها أو برد مبلغ مساوي لها لدى الطلب أو بالشروط المتفق عليها بين البنك والعميل.

▲ التسهيلات الائتمانية التي تقدمها البنوك التجارية لعملائها: وتتمثل في منح السلف والقروض، فتح الحسابات الجارية المدينة للعملاء (السحب على المكشوف). بيع وشراء العملات الأجنبية، لتجبير الخزائن الحديدية لحفظ الأشياء النفيسة...

▲ تقديم مجموعة متنوعة و متعددة من الخدمات المصرفية: التحويل البريدي والالكتروني للموال، خدمة الصرف الآلي، إيداع شيكات التحصيل، حساب طلب الرصيد، طلب كشف حساب مختصر، طلب دفتر الشيكات..

تلتزم المؤسسات على اختلافها بالقوانين التي تنظم علاقتها بمختلف الشركاء:

- لذا يتوجب على المؤسسة التقيد بالقوانين والقواعد التي تنظم علاقتها بالبنك.
- يجب أن تكون هناك شفافية بين المؤسسة والبنك الذي يتم التعامل معه.
- وجب على المؤسسة التقيد بتسديد القروض الممنوحة من طرف البنك في مواعيدها.
- التقيد باحترام القوانين التي تنظم العمليات البنكية.