

أهداف التعليم

يصف المقرر مفهوم أخلاقيات الأعمال المطلوبة في الوظيفة وبرز مصادرها وطرق ترسيخها لدى الموارد البشرية مع التركيز على إبراز الفرق بين أخلاقيات الأعمال The ethics والأخلاق The morality وأخلاقيات

المهنة Business ethics or code of conducts. هذا وسوف نتطرق إلى مفهوم الانضباط الوظيفي من جهة والمسؤولية الاجتماعية لمنظمات الأعمال من جهة أخرى. كما يكشف لنا بيان مدونة وقواعد السلوك والسلوك الغير الأخلاقي للموظف والفساد الإداري ضمن أخلاقيات الأعمال لكل مهنة من المهن قيم ومبادئ ومعايير أخلاقية ومعرفة علمية وأساليب ومهارات فنية تحكم عمليات المهنة وتحدد ضوابطها. حيث سيكون الطالب

بعد التمكن من مكتسبات المادة قادراً على:

- اكتساب أخلاقيات العمل وفهم دورها الإيجابي في الحد من ظاهرة الفساد
- معرفة خفايا ظاهرة الفساد وأضرارها، وسبل مكافحتها.
- التعرف على قيم الفرد والمنظمة وتأثيرها على أداء الأفراد والمنظمات.
- التزود بمفهوم وجوب الانضباط والالتزام الوظيفي والعوامل في أخلاقيات العمل من حيث المسؤولية والمصلحة العامة.
- إدارة أنماط وعناصر المسؤولية الاجتماعية.
- تعريف مدونة وقواعد السلوك والمبادئ العامة والمواد القانونية التي تحكم قواعد السلوك للموظف.
- تحديد عواقب الأنشطة التجارية غير الأخلاقية على تنمية المجتمع.

المعارف المسبقة المطلوبة

حتى يتمكن الطالب من دراسة محتوى هذه المادة لابد أن يكون متحكماً في مكتسبات مادة تسيير المؤسسة، ومادة مدخل ل علم اجتماع المنظمات.

محتوى المادة:

- مدخل لأخلاقيات الأعمال:
- مصادر أخلاقيات الأعمال ووسائل تنميتها:
- أخلاقيات المسنة والمدونة الأخلاقية:

محتوى المادة:

- مدخل لأخلاقيات الأعمال؛
- مصادر أخلاقيات الأعمال ووسائل تنميتها؛
- أخلاقيات المهنة والمدونة الأخلاقية؛
- أخلاقيات الأعمال ووظائف المؤسسة؛
- أخلاقيات الأعمال والوظائف الإدارية؛
- مدخل للفساد الإداري؛
- أبعاد الفساد الإداري وطرق محاربتة؛
- مؤشرات الفساد والحوكمة؛
- أخلاقيات الأعمال والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية؛
- الثقافة التنظيمية وأخلاقيات الأعمال؛

- الجهود الدولية لمكافحة الفساد.

طريقة التقييم: إمتحان نهائي (100%).