

المحور الأول: القيادة:

تعد دقة المفاهيم ووضوحها عاملا حاسما في تطوير البحث العلمي، وتقدمه في أي مجال، وفي هذا السياق تمثل القيادة الإدارية ظاهرة إجتماعية مركبة تتشابك فيها عوامل متعددة تتعلق بسلوك الفرد داخل الجماعة.....

1- مفهوم القيادة Leadership :

تعريف Allen: النشاط الذي يمارسه المدير (القائد) ليجعل مرؤوسيه يقومون بعمل فعال

• التفريق بين القيادة ومختلف المصطلحات:

- ✓ التمييز بين (Leadership , Headship)
- ✓ التمييز بين (Management, leadership)

2- أهداف القيادة و أهميتها:

- 1- تحقيق التنسيق و التنظيم
- 2- تعزيز العدالة والإستقرار
- 3- تحقيق الرؤية المؤسسية
- 4- تعزيز الابتكار و الإيجابية
- 5- حل المشكلات واتخاذ القرارات
- 6- تحقيق الأهداف

3-عناصر القيادة:

- 1- القائد كمحور لتأثير
- 2- الأتباع كشريك في العملية القيادية
- 3- السياق كعامل مؤثر في القيادة
- 4- التأثير كهدف أساسي للقيادة

4-النظريات التقليدية في القيادة:

- 1- نظرية الرجل العظيم:
- 2- السمات القيادية
- 3- نظريات السلوكية
- 4- نظرية الشبكة الإدارية

5-الإتجاهات الحديثة في القيادة

- 1- القيادة الكاريزمية القيادة الرأسمالية
- 2- القيادة الخدماتية الداعمة
- 3- القيادة النسائية
- 4- القيادة في بيئة العمل الجديدة: إعادة التفكير في النموذج القيادي
- 5- القيادة الافتراضية