

المحور الرابع: مقاربات تفسير السياسة الخارجية

المقاربة التنظيمية، والسياسة البيروغرافية

د/ محزم عبد المالك

قسم العلوم السياسية، جامعة أم البوابي

لاتخاذ قرارهم الصحيح على القادة أن يسعوا للحصول على المعلومات والنصائح، وعلمهم أن يروا أيضاً أن الأفعال التي تولدها قراراتهم يتم تنفيذها بشكل صحيح. من يساعدهم في هذه المهمة؟ في عالم اليوم، على القادة، عندما يكون لهم اتخاذ قرار حاسم في السياسة الخارجية، أن يعتمدوا على مؤسسات كبرى للحصول على كل من المعلومة والنصيحة. "للمؤسسات وللأفراد أهمية في صنع وتطبيق قرارات السياسة الخارجية. حتى الفاعلون الدوليون الذين لا يتوفرون لديهم موازنات ضخمة وبيروغرافية معددة للسياسة الخارجية، نادراً ما يتخذون قرارات بدون نصيحة وعوننة عدد كبير من الأفراد والوكالات الإدارية وذلك من أجل التعامل مع ظروف عالمية متغيرة". مجموع تلك المؤسسات هي النموذج التنظيمي الخاضع لسيطرة الدولة".

1. فعالية النموذج التنظيمي المؤسسي:

تبين الأعمال النظرية لعالم العلوم الاجتماعية، ماكس فيبر أن هناك اعتقاد واسع بأن البيروغرافية تزداد فعالية وعقلانية من خلال توزيع مسؤولية المهام المتعددة إلى أناس مختلفون. إنها (البيروغرافية) تحدد قواعد ومعايير إجراءات العمل التي تحدد المهام التي يتبعن القيام بها وتعتمد على نظام السجلات الجمع وتخزين المعلومات؛ يقسمون السلطة فيما بين المؤسسات المختلفة لتجنب الإزدواجية في الجهود، وأنها غالباً ما تؤدي إلى نظام الجدارة من خلال توظيف وترقية الأقدر. تسمح البيروغرافية أيضاً برفاهية التخطيط المستقبلي لتحديد الاحتياجات طويلة الأجل وسبل الحصول علىها. يعكس القادة الذين يتطلب دورهم منهم التعامل مع أزمات آنية، تستطيع البيروغرافية أن تأخذ المستقبل بعين الاعتبار بالإضافة إلى الحاضر وجود العديد من المنظمات أيضاً يمكن أن يؤدي إلى دفعات متعددة عن الخيارات المتنافسة وبالتالي، تحسين فرصة أن جميع الخيارات السياسية الممكنة ستؤخذ بالاعتبار.

- حدود النموذج التنظيمي:

ما يظهر من وصفنا للبيروغرافية أنها صورة أخرى لعملية صنع قرار مثالية قبل القفز إلى الاستنتاج بأن عملية صنع القرار البيروغرافي هي من النعم الحديثة، يجب التأكيد بأن المقتراحات السالفة الذكر تقول لنا كيف ينبغي أن يحدث صنع القرار البيروغرافي، ولا تخبرنا كيف تحدث الممارسة الفعلية وخيارات السياسة الخارجية التي تظهر نتيجة البيروغرافية تنتج أعباء بالإضافة إلى الفوائد.

جدول: بين عملية صناعة القرار كما هي متصورة وكما هي في الواقع

العملية الحقيقة المعادة	العملية العقلانية المثالية
معلومات مشوهة وناقصة	معلومات دقيقة و شاملة
الدافع الشخصية والصالح المؤسسة تشكل الخيارات المتعلقة بالأهداف الوطنية	تعريف واضح للمصلحة الوطنية
عدد محدود من الخيارات يؤخذ بعين الاعتبار، لا يتم تحليل أي منها بشكل وافي	تحليل شامل لكل الخيارات
يتم التوصل إلى مسار العمل من خلال المساومات السياسية والتسويات	اختيار مسار العمل الأمثل من أجل الوصول إلى النتائج المرجوة
تصريحات مربكة ومتناقضية عن القرار، كثيراً ما تتحدد للاستهلاك الإعلامي	بيان فعال عن القرار ومبراته لحشد الدعم.
إهمال المهمة المطلة لإدارة تنفيذ القرار من قبل بiroقراطيات الشؤون الخارجية	رصد دقيق لتنفيذ القرار من قبل بiroقراطيات الشؤون الخارجية.
سياسة تقييم سطحية ، مسؤولية غير مؤكدة، ضعف للمتابعة ، وتأخر في التصحيح	تقييم فوري للنتائج يليه تصحيح للاخطاء

2. ما هو نموذج السياسة البيروقراطية وكيف يعمل في الواقع؟

نموذج السياسة البيروقراطية، والمعروف أيضاً باسم نموذج السياسة الحكومية - وهو النهج الذي اكتسب زخماً أثناء حرب فيتنام وبعدها، وهي الفترة التي قيل فيها إن السياسة قد فشلت بسبب الضرورات البيروقراطية - ينصب التركيز على هؤلاء اللاعبين المشاركين في الحكومة . اللاعبون هم هؤلاء الأفراد "الذين تسمح لهم أدوارهم أو خبراتهم أو قوتهم السياسية المطلقة المقتنة باهتمامات قوية بالتأثير على النتائج البيروقراطية".

يركز النهج البيروقراطي، على التعامل مع عملية صناع القرار باعتبارها لعبة يلعبها لاعبون من مختلف البيروقراطيات. إن سلوكيات اللاعبين (التصريحات، والأفعال، والمساومات، والتفضيات) مدفوعة بشكل أساسي (ولكن ليس بالكامل) بالمصالح التنظيمية والتي تشكل في النهاية السياسة الخارجية. إنهم يتخذون قرارات الحكومة ليس من خلال خيار واحد عقلاني، ولكن من خلال "الجذب والسحب، هذه هي السياسة".

كما يركز أيضاً، على كيف أن المنظمات البيروقراطية الضخمة تساهم في عملية صناع القرار من خلال تطوير أسلوب عمل معياري؛ أي أساليب محددة يجب إتباعها عند القيام بمهام مطلوبة. من غير المفاجئ أن المشاركون في المداولات التي تؤدي إلى خيار السياسة هم أيضاً كثيراً ما يعرفون القضايا ويفضلون البدائل السياسية بما يخدم احتياجات المنظمة التي ينتمون إليها. "أين تقف يعتمد على أين تجلس" مقولة مفضلة تعكس هذه الاحتياجات البيروقراطية مثلاً، لماذا عادةً

ما يفضل المحترفون الدبلوماسيون المقاربة الدبلوماسية لمشاكل السياسات، بينما يفضل الضباط العسكريون بشكل متواصل الحلول العسكرية والنتيجة هي أن "مجموعات مختلفة تشن في اتجاهات مختلفة تنتج نتيجة ، أو أفضل تنتج ناتجاً - خليط من أفضليات متضاربة قوة غير متكافئة لأفراد متعددون - تختلف عن ما أي شخص أو مجموعة أرادت وبدلأً من أن تكون عملية تعظيم القيم ، صنع السياسات هو في حد ذاته لعبة سياسية تنافسية بشكل مكثف. بدلاً من افتراضات مسبقة بوجود فاعل وحيد، السياسة البير وقراطية" تعرض لماذا "من الضروري التعرف على الألعاب واللاعبين الائتلافات، والمساومات والتنازلات، وأن تنقل بعض الإحساس بالالتباس القتال بين المطلعين وتشكيل الفصائل من أجل الاستمرار في المعارك حول توجيه قرارات السياسة الخارجية هي حالات مزمنة في كل إدارات الفواعل الدولية تقريباً ولكن خصوصاً في الجهات الفاعلة الديمقراطية التي تقبل مشاركة العديد من الناس في عملية صنع السياسة).